



Медведевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Информационный листок, март 2026

Обзор писем Минтруда, Роструда и других важных для кадровика разъяснений органов власти за 2025 год

Письмо Минтруда России от 21.02.2025 N 14-6/ООГ-804	При увольнении сотрудников оплачиваются все дни неиспользованных до 1 марта 2025 год отгулов
Письмо Минтруда России от 20.02.2025 N 15-2/ООГ-348	Разъяснен порядок прохождения медосмотра после возобновления трудового договора
Письмо Роструда от 27.03.2025 N ПГ/04657-6-1	За работу в ночное время в командировке оплата в повышенном размере не осуществляется
Письмо Минпросвещения России от 06.02.2025 N 08-ПГ-МП-2005	Для учителей нет ограничений по общей продолжительности рабочего времени
Письмо МЧС России от 17.04.2025 N ИВ-19-4-710	Разъясняются вопросы, связанные с вступлением в силу с 1 сентября 2025 г. приказа МЧС России от 16.12.2024 N 1120, которым вводятся новые требования к порядку обучения работников мерам пожарной безопасности
Письмо Минтруда России от 15.04.2025 N 14-6/ООГ-1952	Отсутствие в графике отпусков конкретного периода отпуска работника может привести к трудовому спору
Письмо Минтруда России от 09.04.2025 N 14-6/ООГ-1859	Разъясняется, можно ли устроиться внешним совместителем для работы только в выходные дни
Письмо Минтруда России от 02.04.2025 N 14-6/ООГ-1756	Законом не предусмотрена возможность предоставления времени отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день ("отгула") до осуществления такой работы
Письма Роструда от 6 - 14 мая 2025 г.	Разъясняются вопросы о регулировании труда наставников
Письмо СФР от 26.06.2025 № 19-20/33470	Если работник отсутствует на своем рабочем месте больше месяца по невыясненным причинам, то работодатель представляет подраздел 1.2 формы ЕФС-1 по такому работнику с выделением периодов отсутствия. В графе "Дополнительные сведения" нужно указать код "НЕОПЛ"
Письмо Минпросвещения России от 23.06.2025 N ОК-1835/08	Подготовлен перечень нормативных документов и рекомендаций, с учетом которых образовательным организациям следует осуществлять разработку штатного расписания
Письмо Минтруда России от 17.07.2025 N 14-6/В-887	Разъяснено, как предоставить работнику день "в счет отпуска"
Информация Роспотребнадзора от 10.07.2025	Роспотребнадзор дал ставший традиционным совет: если температура в рабочем помещении без кондиционера достигает 28,5°C, рекомендуется сокращать рабочий день на час; при повышении до 29°C - на 2 часа, а если помещение нагрелось до 30,5°C - на 4 часа
Письмо Минпросвещения	Часы внеурочной деятельности включаются в объем учебной нагрузки учителей, в т.ч. "разговоры о важном"

РФ от 11.08.2025 N 08-ПГ-МП-25889	
<u>Разъяснения</u> Минпросвещения России от 07.08.2025 № ОК-2172/08	Разъяснены вопросы участия в программе "Земский учитель": - на какие населенные пункты распространяется программа; - какие должности принимают участие; - какие периоды не входят в пятилетний срок работы учителя по программе
<u>Письмо</u> Минтруда России от 05.08.2025 N 14-1/ООГ-3551	С 1 сентября 2025 г. при исчислении среднего заработка для расчета выходного пособия среднее количество рабочих дней (часов), приходящихся на один месяц в году, рассчитывается путем деления количества рабочих дней (часов) в календарном году (период времени с 1 января по 31 декабря), в котором происходит увольнение, на 12
<u>Письмо</u> Минтруда России от 18.09.2025 N 14-6/10/В-16292	Разъяснен порядок выплаты суточных и возмещения иных расходов командированным работникам бюджетной сферы
<u>Письмо</u> СФР от 16.09.2025 N 14- 20/47060	Если одно лицо ухаживает за двойней, заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком оформляется на каждого ребенка отдельно
<u>Письмо</u> Минтруда России от 04.09.2025 № 14-1/ООГ-4011	Разъяснено, как с 1 сентября 2025 г. рассчитывать выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка
<u>Письмо</u> Минтруда России от 29.10.2025 N 15-1/ООГ-2125	Поясняется, в каких случаях сохраняется объем гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда, достигнутый к 1 января 2014 года по итогам аттестации рабочих мест
<u>Письмо</u> Минтруда России от 21.10.2025 N 14-6/В-1350	Разъясняется правомерность переноса неиспользованных дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков
<u>Письмо</u> Роструда от 18.12.2025 № ТЗ/9786-6-1	Если внешний совместитель в командировке по основной работе, по месту совместительства эти дни не оплачиваются; средний заработок сохраняет только командирующий работодатель, а порядок оформления отсутствия по месту совместительства лучше заранее предусмотреть в трудовом договоре по совместительству: на время командировки по основной работе работник подаёт заявление на отпуск без сохранения зарплаты, а работодатель предоставляет такой отпуск
<u>Письмо</u> Роструда от 02.10.2025 № ТЗ/7300-6-1	Трудовой договор или дополнительное соглашение к ТД с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, должен содержать условие об оплате такой работы с учетом ее содержания и (или) объема независимо от наличия у работодателя локального нормативного акта, устанавливающего размеры и условия осуществления выплат за наставничество